sEuralainen

EURAN YHDISTYSOHJELMA

eura

sEuralainen

EURAN YHDISTYSOHJELMA

SISÄLLYSLUETTELO

1 JOHDANTO 3

2 SATAKUNNAN JÄRJESTÖSTRATEGIA 4

3 EURA TOIMINTAYMPÄRISTÖNÄ 5

4 OHJELMAN TYÖVAIHEET 6

5 EURAN YHDISTYKSET 8

6 EURAN KUNNAN JA YHDISTYSTEN VÄLINEN SUHDE 12

7 LUOTTAMUSHENKILÖIDEN NÄKEMYKSET KOLMANNEN SEKTORIN TOIMINNASTA 14

8 YHDISTYSTEN KOKEMAT HUOLENAIHEET 15

9 TOIMENPIDE-EHDOTUKSET 16

10 OHJELMAN TOTEUTUS JA SEURANTA 19

1 JOHDANTO

Kädessäsi on Euran yhdistysohjelma sEuralainen. Ohjelma on valmistunut keväällä 2020 yhteistyössä Euran kunnan ja SataKylien Yhdistysohjelmilla hyvinvointia ja elinvoimaa -hankkeen kanssa. Ohjelman tekemisestä sovittiin loppuvuonna 2018 ja varsinainen valmistelu aloitettiin alkuvuonna 2019.

Yksi ohjelman tavoitteista on tarkastella Euran yhdistyskentän nykytilaa ja vallitsevia toimintatapoja. Tätä varten tietoa yhdistyksistä on kerätty varta vasten yhdistyksille suunnatulla yhdistyskyselyllä.

Ohjelman vielä tärkeämpi tarkoitus on tiivistää kunnan ja yhdistysten yhteistyötä sekä miettiä yhteisiä tavoitteita kuntalaisten hyvinvoinnin ylläpitämiseksi ja lisäämiseksi. Ohjelman on tarkoitus olla hyvin konkreettinen ohjenuora sekä yhdistyksille itselleen että kunnan virkamiehille ja päättäjille. Ohjelma on kokonaisuudessaan valmisteltu yhteistyössä kunnan ja kolmannen sektorin toimijoiden kesken.

SataKylät ry on tehnyt Satakunnassa yhdistysohjelmia aikaisemmin kolmelle kunnalle; Huittisiin, Harjavaltaan ja Eurajoelle. Yhdistysohjelma on Varsinais-Suomen Kylät ry:n kehittämä työkalu, joka tuotiin Satakuntaan Varsinais-Suomessa saatujen hyvien kokemusten perusteella.

Kuntien rooli on muuttunut ja muuttumassa merkittävästi. Siinä missä kunnat ennen olivat pääosin toimintojen ja palveluiden tuottajia, tulevat ne entistä enemmän olemaan toimintojen mahdollistajia ja koordinoijia. Jo pidemmän aikaa on puhuttu kolmannen sektorin isommasta roolista kuntien hyvinvointityössä ja palvelutuotannossa. Isona kysymyksenä on kolmannen sektorin valmiudet vastata tähän uuteen tilanteeseen. Yhdistykset joutuvat jatkossa miettimään omia tarkoituksiaan ja toimintojaan sekä uudistumaan ennakkoluulottomasti.

Samalla kun kolmatta sektoria toivotaan entistä tiiviimmin mukaan kunnan hyvinvointityöhön, on kolmas sektori murroksessa. Yhdistystoimintaan ja vapaaseen kansalaistoimintaan hakeudutaan yhä enemmän toiminnan takia. Toiminnasta halutaan saada itselle jotakin tai antaa itsestä muille. Tulevaisuudessa paikalliset asiat nähdään tärkeinä ja niihin halutaan vaikuttaa sekä yhdistysten että erilaisten vapaiden ryhmien kautta.

Yhdistyksiin kuuluminen seurailee työelämän trendejä; työura koostuu pienistä eripituisista palasista. Ihmiset hakeutuvat toimimaan sinne, missä kiinnostavaa ja mielekästä toimintaa on. Pitkäaikainen toimintaan sitoutuminen vähenee ja projektiluontoinen osallistuminen taas lisääntyy. Toiminnan kiinnostavuuteen vaikuttaa vapaaehtoisen elämäntilanne ja vapaa-ajan määrä. Yhdistysten kannalta on tärkeää miettiä, miten ihmisiä tavoitetaan ja miten heitä saadaan osallistumaan toimintaan. (Järjestöjen tulevaisuus 2022, Tarja Muukkonen ja Sini Salmenjoki)

2 SATAKUNNAN JÄRJESTÖSTRATEGIA

Satakunnassa on vuonna 2015 julkaistu maakunnan yhdistys- ja vapaaehtoistoimijoiden pitkän tähtäimen suunnitelma, Satakunnan järjestöstrategia 2035. Järjestöstrategia sisältää koonnin satakuntalaisesta yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnasta ja kuvauksen toimintaympäristöstä. Keskeisenä osana strategiaa ovat yhteiset toimintaa ohjaavat arvot sekä visio ja toimintalinjat, joiden pohjalta muuttuvan toimintaympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksiin vastataan.

Satakuntalaisen yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan yhteinen arvopohja voidaan yhdellä lauseella ilmaista seuraavasti: "Toimimme yhdessä rohkeasti ja luotettavasti ihmislähtöisyyteen vaikuttaen". Yhteisiä arvoja ovat siis yhdessä, rohkeasti, luotettavasti, ihmislähtöisyys sekä vaikuttaen. Jokainen arvo on strategiassa vielä avattu muutamaan alakohtaan.

Järjestöstrategiaan kirjattu visio on seuraavanlainen: Tavoittelemme elinvoimaista, yhtenäistä ja tunnustettua yhdistys- ja vapaaehtoistoimintaa verkostoituneessa Satakunnassa. Tulevaisuutta rakennetaan neljän toimintalinjan avulla:

1. Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan toimintaedellytykset ja vahvuus
2. Yhdistysten keskinäinen yhteistyö ja yhteistoiminta
3. Yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan tunnettuus ja arvostus
4. Yhdistysten yhteistyö ja yhteistoiminta muiden toimijoiden kanssa

Jokaisessa toimintalinjassa on vielä nostettu esiin kaksi keskeisintä kehittämiskohdetta.

3 EURA TOIMINTAYMPÄRISTÖNÄ

Eura on noin 12 000 asukkaan kunta eteläisessä Satakunnassa. Euran kunta on perustettu vuonna 1866 ja laajentunut kuntaliitosten myötä vuonna 1970 Honkilahden ja Hinnerjoen sekä vuonna 2009 Kiukaisten kunnan liittyessä Euraan.

Eura on esihistorialtaan yksi Suomen merkittävimmistä kunnista, sen alueelta on tehty poikkeuksellisen runsaita, erityisesti rautakautisia löytöjä. Kiukaisten alueen esihistorialliset asuinpaikkalöydökset ovat ajalta ennen ajanlaskumme alkua, n. 2000-1300 eKr. Myös Euran teollinen historia on poikkeuksellinen: Kauttualle perustettiin rautaruukki jo vuonna 1689. Antti Ahlström osti rautatehtaan vuonna 1873 ja käynnisti sahan, sittemmin raudanjalostus on vaihtunut paperin ja pakkausten valmistamiseen. Ruukinpuistossa voi tutustua Kauttuan teolliseen perintöön ja kulttuuriympäristöön, mm. Alvar Aallon suunnittelemiin asuntoihin ja sauna- ja pesularakennukseen.

Euralaisen luonnon rikkautena ovat lukuisat järvet, sekä rehevä ja vaihteleva luonto. Satakunnan Pyhäjärvi on Lounais-Suomen suurin järvi, josta huomattava osa sijaitsee Euran alueella. Se tunnetaan kalaisuudestaan ja vapaa-ajanviettokohteena. Euran Honkilahden Koskeljärvi on Suomen tunnetuimpia lintujärviä. Erämaisen järven rannat on pääosin suojeltu. Euran läpi virtaa Eurajoki, joka alkaa Satakunnan Pyhäjärvestä ja laskee Eurajoella Pohjanlahteen.

Euran kuntastrategiassa yhdistykset ja yhdistysten tekemä työ on mainittu suoraan tai välillisesti useammassa kohdassa. Suora maininta löytyy päämäärän ”aktiiviset kuntalaiset” alta: ”olemme tunnettuja lukuisista yhdistyksistämme”. Tämän päämäärän alla olevat muutkin kohdat tarvitsevat toteutuakseen myös yhdistyksiä: ”meille on tärkeää osallistuminen ja vuorovaikutus” sekä ”nautimme yhdessä tekemisestä ja liikkumisesta”. Yhdistyksiä tarvitaan myös toteuttamaan menestymisen päämääriä ”monipuolinen asuinpaikka ja yhteistyökumppani”, ”iloinen tekemisen meininki” sekä ”tunnettu kulttuuri- ja luontokohde”.

4 OHJELMAN TYÖVAIHEET

Ensimmäinen askel ohjelman valmistelussa oli neuvottelu kunnan kanssa. Kunnan tahtotilan löydyttyä ohjelman teko voitiin aloittaa. Eurassa kunnan puolesta koottiin ohjelman teon tueksi monialainen ohjausryhmä, jonka kaikki jäsenet ovat jollakin tavalla mukana kolmannen sektorin kanssa tehtävässä toiminnassa. Mukana ohjausryhmässä on ollut kehitysjohtaja, kulttuuripäällikkö, geronomi, liikuntapäällikkö, perhekeskuksen palveluohjaaja sekä työllisyysyksikön esimies. Tämä käytäntö on osoittautunut erittäin hyväksi tavaksi keskustella kunnan eri työntekijöiden kanssa. Myös kunnanjohtaja on kommentoinut mm. toimenpide-ehdotuksia.

Ohjelman yleisten suuntaviivojen selkiydyttyä järjestettiin yleinen yhdistysilta 26.2.2019. Illan aikana yhdistyksille kerrottiin tulevan ohjelman tarkoituksesta ja sen toteuttamisen vaiheista. Toimivaksi tavaksi on todettu myös illan järjestäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tässä ensimmäisessä illassa olivat mukana myös Satakunnan yhteisökeskus, Leader Pyhäjärviseutu sekä kunnan omaa kohtaamispaikkaa valmisteleva palveluohjaaja. Illasta tiedotettiin ilmoituksella Alasatakunnassa, kunnan kotisivuilla ja Facebookissa, sähköpostitse yhdistystoimijoille sekä SataKylien ja muiden järjestäjätahojen omissa kanavissa.

Ilta onnistui erittäin hyvin, mukana oli yhteensä 65 henkeä 37 yhdistyksestä. Yhdistysillan aikana osallistujille jaettiin sekä linkki sähköiseen yhdistyskyselyyn että paperista yhdistyskyselyä. Kyselyn tarkoituksena oli selvittää euralaisen yhdistyskentän tilaa ja yhdistysten näkemyksiä sekä jo tehtävästä yhteistyöstä että mahdollisesta uudesta yhteistyöstä. Kysely oli auki 26.2. - 31.3.2019 Google Forms -pohjalla ja siihen vastasi yhteensä 45 yhdistystä. Mahdollisuudesta huolimatta kyselyyn ei saatu yhtään paperista vastausta.

Yhdistyskyselyn jälkeen tuloksia analysoitiin ja niitä käytiin läpi kunnan ohjausryhmän kanssa. Samalla sovittiin seuraavasta askeleesta eli uudesta yhdistysillasta. Illan tarkoituksena oli esitellä yhdistyksille kyselyn tuloksia sekä yhdessä yhdistysten kanssa pohtia käytännön toimenpiteitä tulevaa yhdistysohjelmaa silmällä pitäen. Ilta järjestettiin koulukeskuksen auditoriossa 10.9.2019 ja siihen osallistui yhteensä 21 yhdistystoimijaa. Kyselyn vastausten pohjalta oli valmisteltu neljä eri aihepiiriä, joista ryhmiin jaetut yhdistystoimijat keskustelivat kunnan työntekijöiden tai kyläasiamiehen johdolla. Neljä aihepiiriä oli:

Yhteistyön kehittäminen

- Miten kunnan ja yhdistysten välistä yhteistyötä voitaisi lisätä ja parantaa?
- Miten yhdistysten keskinäistä yhteistyötä voitaisi lisätä ja parantaa?

Tiedonkulku, kunnan näkyvyys ja yhteishenki

- Miten saadaan jokaisen toimijan vahvuudet kaikkien tietoon?
- Miten yhdessä luodaan Euraan hyvää pöhinää joka näkyy ulospäinkin?

Hyvinvoinnin ja viihtyvyyden lisääminen

- Millaisin toimin yhdistykset (keskenään ja yhdessä kunnan kanssa) voivat osaltaan lisätä asukkaiden hyvinvointia?

Tilat ja harrastuspaikat

- Miten tilojen käyttöä voidaan Eurassa tehostaa, jotta kaikille löytyisi tilaa toimia?
- Voidaanko tiloja ja harrastuspaikkoja ylläpitää yhteistyösopimuksin?

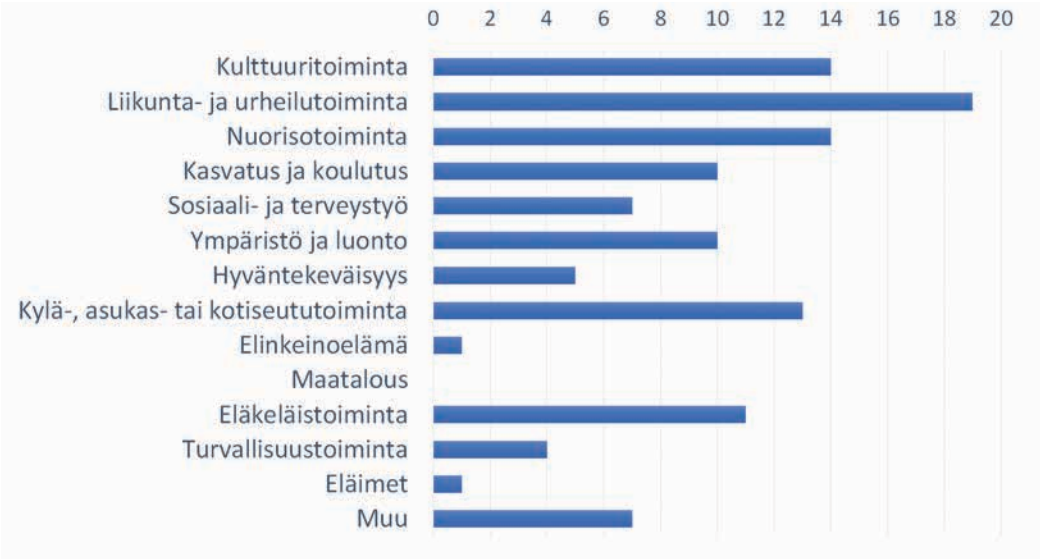
Samoihin aikoihin tehtiin kysely myös kuntapäättäjille ja esimiesasemassa oleville kunnan työntekijöille. Kyselyt välitettiin kunnan sisäisesti sähköisinä Google Forms -pohjalla. Kyselyyn vastasi yhteensä 19 henkilöä. Koska kyselyssä ei kysytty vastaajan taustaa, on mahdotonta päätellä, olivatko vastaajat kunnan työntekijöitä vai luottamushenkilöitä.

Toisen yhdistysillan työpajatyöskentelyn tulosten perusteella kyläasiamies työsti toimenpide-ehdotuksia. Toimenpide-ehdotukset käytiin yksityiskohtaisesti läpi kunnan ohjausryhmän kanssa. Toimenpide-ehdotuksia esiteltiin yhdistystoimijoille 23.1.2020 järjestetyssä yhdistysillassa, johon osallistui 17 yhdistystoimijaa. Ilta oli onnistunut ja toimenpiteet herättivät keskustelua, jonka pohjalta niitä vielä hieman muokattiin.

5 EURAN YHDISTYKSET

Patentti- ja rekisterihallituksen mukaan Eurassa oli 26.11.2019 yhdistyksiä yhteensä 270 kappaletta. Määrä on hyvin verrannollinen samankokoisen Kankaanpään yhdistysten määrään (Kankaanpäässä 269 yhdistystä, 11 600 asukasta). Määrä ei täysin kerro Eurassa toimivien yhdistysten lukumäärää, sillä alueelliset järjestöt voivat toimia Eurassa, mutta olla rekisteröityjä toiseen kuntaan. Toisaalta kaikki Euraan rekisteröidyt yhdistykset eivät toimi aktiivisesti Eurassa tai toimivat pääsääntöisesti muualla kuin Eurassa. Todellista lukumäärää Eurassa aktiivisesti ja säännöllisesti toimivista yhdistyksistä ei ole.

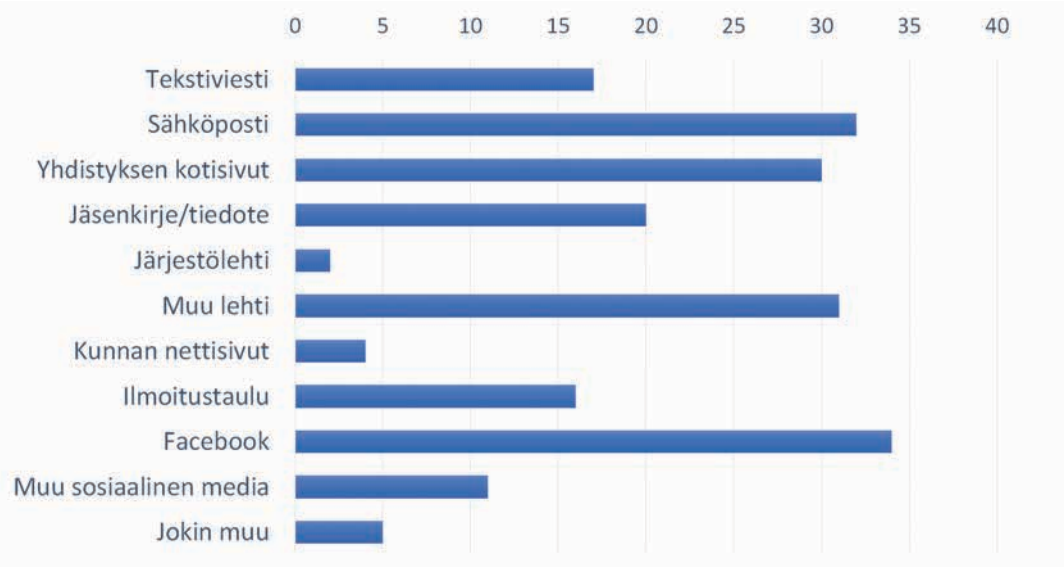
Tässä kappaleessa esitetty Euran yhdistysten nykytila perustuu täysin keväällä 2019 tehtyyn yhdistyskyselyyn. Kyselyyn vastasi yhteensä 45 yhdistystä. Vastanneilta yhdistyksiltä kysyttiin mm. yhdistyksen toimialaa, toiminnan kohderyhmiä, tiedottamista ja varainhankintaa jne. Eniten euralaiset yhdistykset ilmoittivat toimivansa liikunta- ja urheilutoiminnan parissa (19 yhdistystä). Toiseksi eniten toimintaa oli kulttuurin ja nuorison parissa (14 yhdistystä) ja lähes yhtä paljon kylä-, asukas- ja kotiseututoiminnan parissa (13 yhdistystä). Toimialoja pystyi valitsemaan useampia.



Kuva 1. Kyselyyn vastanneiden yhdistysten toimialat.

Puolet yhdistyksistä (53%) toimii koko Euran alueella ja loput yhdistyksistä paikallisesti. Tällaisia yhdistyksiä ovat mm. kyläyhdistykset. Vajaa puolet (44,4%) yhdistyksistä suuntaa toimintansa vain jäsenistölle, kun taas hieman yli puolet (55,6%) suuntaavat sitä myös ulkopuolisille. Rahoitus koostuu tyypillisimmin jäsenmaksuista ja tapahtumatuotoista, mutta myös julkinen rahoitus on usealle yhdistykselle tärkeä. Tuote- ja palvelumyynnistä saa tuloja kolmannes yhdistyksistä.

Euran yhdistyksillä sähköiset kanavat ovat hyvin hallussa: toiminnasta tiedotetaan yleisimmin Facebookin kautta (jopa 34 yhdistystä). Myös muut sähköiset kanavat, kuten sähköposti ja yhdistyksen omat kotisivut, ovat yleisesti käytössä. "Muu lehti" nousi myös vahvasti esiin tiedottamisessa. Muu lehti on suurella todennäköisyydellä paikkakunnalla ilmestyvä paikallislehti Alasatakunta tai joissain tapauksissa Satakunnan Kansa, joka tarjoaa ilmaista tilaa menot -palstallaan.

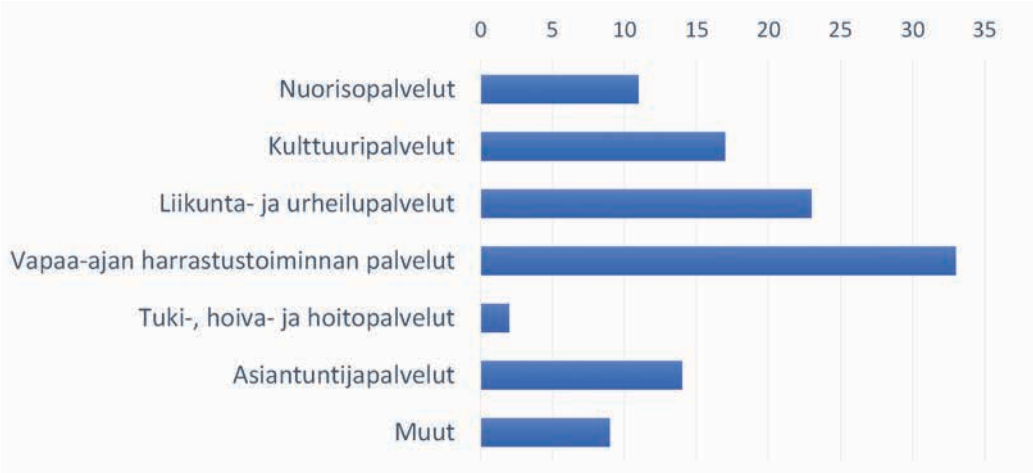


Kuva 2. Yhdistysten tiedottamiskeinot

Yhteistyö on Eurassa toimiville yhdistyksille luontevaa ja peräti 93% yhdistyksistä ilmoitti tekevänsä muiden yhdistysten kanssa yhteistyötä. Tyypillisimpiä yhteistyömuotoja olivat erilaisten tapahtumien järjestäminen, kilpailut, yhteiset retket ja matkat sekä erilaiset juhlat. Myös toiveet tuleville yhteistöille ovat hyvin samankaltaisia (kuva 3). Yhteistä tapahtumatuotantoa toivotaan ylivoimaisesti eniten.

Kuva 3. Yhdistysten yhteistyötoiveet muiden yhdistysten kanssa.

Euralaiset yhdistykset tuottavat kuntaan monipuolisia palveluita. Suurin osa yhdistysten tuottamista palveluista ovat vapaa-ajan harrastustoiminnan palveluita sekä liikunta- ja urheilupalveluita. Eurassa myös kulttuuripalvelut näyttelevät merkittävää roolia, jopa 17 yhdistystä kertoi tuottavansa kulttuuriin liittyvä palveluita.



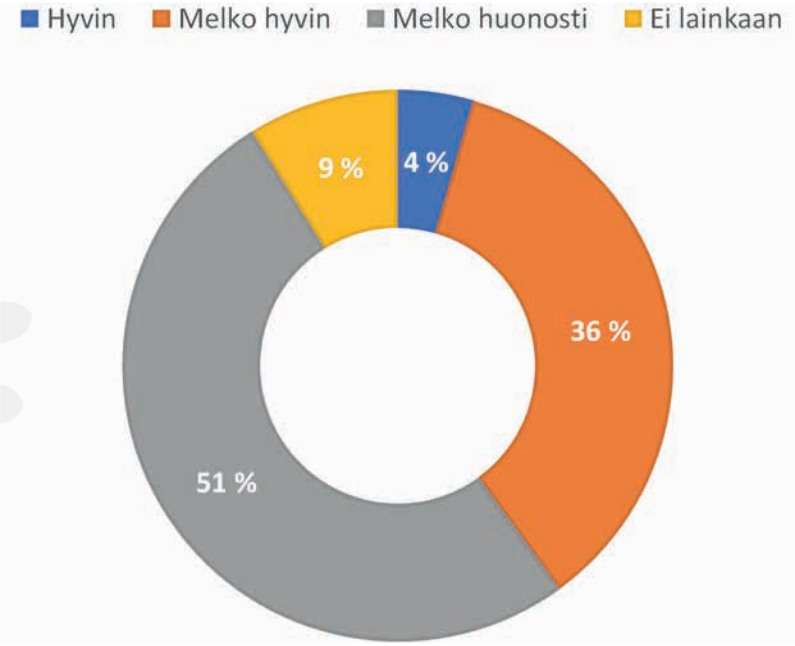
Kuva 4. Yhdistysten tuottamat palvelut

6 EURAN KUNNAN JA YHDISTYSTEN VÄLINEN SUHDE

Yhdistyksille tehdyn kyselyn perusteella yhteistyö kunnan ja yhdistysten kesken on jo nyt luontevaa ja vakiintunutta. Eroja on nähtävissä lähinnä eri sektoreilla toimivien yhdistysten kesken. Nämä erot johtuvat oletettavasti suurilta osin eri toimialojen ja eri virkamiesten kanssa tehdystä yhteistyöstä. Jokaisella toimialalla on hieman erilaisia käytäntöjä ja luonnollisesti myös henkilöt vaikuttavat toimintaan.

Eniten yhteistyötä tehdään tilojen suhteen. Hieman yli puolet vastanneista yhdistyksistä toimivat kunnan, seurakunnan tai muun sellaisen käyttöön antamassa tilassa.

Jopa 82% kyselyyn vastanneista yhdistyksistä voisi tehdä tai on jo tehnyt palvelusopimuksen kunnan kanssa. Jo olemassa olevat sopimukset koskevat mm. alueiden kunnossapitoa, työllistämistä, ystävätoimintaa, museotoimintaa jne. Lisäksi 76% yhdistyksistä olisi valmis tekemään yhteistyötä Euran koulujen kanssa. Yhteistyön muotoja voisivat olla esimerkiksi iltapäiväkerhot ja asiantuntemuksen tarjoaminen opetukseen.



Kuva 5. Yhdistysten äänen kuuluminen kunnan päätöksenteossa

Huolestuttavaa oli yhdistysten kokemus siitä, että heitä ei kuulla kunnan päätöksenteossa (kuva 5). Jopa 9% vastanneista yhdistyksistä koki, ettei heidän äänensä kuulu kunnan päätöksenteossa lainkaan. Lisäksi 51% yhdistyksistä vastasi, että heidän äänensä kuuluu melko huonosti. Yhdessä nämä muodostavat lähes kaksi kolmasosaa yhdistyksistä. Hyvin äänensä kokevat saaneen kuuluviin 4% yhdistyksistä, mikä tässä kyselyssä vastaa vain kahta yhdistystä.

Päätöksentekoon on pyritty vaikuttamaan luottamushenkilöiden kautta (20 yhdistystä), internetin ja/tai sosiaalisen median avulla (14 yhdistystä), ajamalla asioita yhdessä muiden yhdistysten kanssa (10 yhdistystä) sekä asian valmistelulla ja/tai siihen vaikuttamalla (10 yhdistystä). Monenlaisia kanavia vaikuttamiselle on siis jo käytössä ja useat yhdistykset niitä ovat käyttäneet. Pohtia tulisikin, miksi yhdistykset silti kokevat, ettei heitä kuulla päätöksenteossa.

Yhdistykset itse toivovat, että heitä kuultaisi mm. tilakäytön asioissa, toiminta-avustuksissa, omaan osaamisalaan liittyvissä asioissa, liikuntapaikkojen käytössä, kyläasioissa, palveluiden suunnittelussa, tapahtumasuunnittelussa jne. (Kuva 6)

Kuva 6. Asiat, joissa yhdistykset toivoisivat tulevansa kuulluiksi.

Tähän ohjelmaan kirjoitetut toimenpide-ehdotukset on yhdessä yhdistysten ja kunnan edustajien kanssa muotoiltu sellaisiksi, että niitä toteuttamalla voidaan edistää yhdistysten ja kunnan välistä yhteistyötä. Toiveita on noussut esiin sekä yhdistyksille tehdyssä kyselyssä että yhdistysilloissa. Yhteistyöllä on mahdollista edistää kaikkien kuntalaisten hyvinvointia ja kehittää entistä elinvoimaisempana näyttäytyvää Euraa. Toimenpide-ehdotukset esitellään luvussa 9.

7 LUOTTAMUSHENKILÖIDEN NÄKEMYKSET KOLMANNEN SEKTORIN TOIMINNASTA

Luottamushenkilöille ja esimiesasemassa oleville virkamiehille tehtiin sähköinen kysely 29.8. - 15.9.2019. Kyselyyn vastasi yhteensä 19 henkilöä.

Vastanneista 79% on itse mukana yhdistystoiminnassa (pois lukien poliittiset järjestöt). Lähes jokainen oli myös osallistunut yhdistysten järjestämiin tapahtumiin tai harrastustoimintaan. Lista erilaisista yhdistyksistä ja aktiviteeteista oli monipuolinen.

Kyselyyn vastanneista yli puolen mukaan yhdistysten tärkeimpiä tehtäviä Eurassa ovat harrastus- ja vapaa-ajan toiminnan järjestäminen. Tämän tehtävän yhteydessä mainittiin mm. kaikille avoimet tapahtumat, syrjäytymisen ehkäisy, elämän mielekkyys sekä viihtyvyys. Yksittäisiä mainintoja saivat alueen elävöitys ja kunnossapito sekä vetovoiman lisääntyminen. Nähtiinpä yhdistysten tärkeimpinä tehtävinä myös kuntalaisten ja päättäjien välisen vuoropuhelun edistäminen, vapaaehtoistyön tuottaminen perusturvalle, tukitoimien tarjoaminen opetustoimelle ja vanhustenhuollolle sekä lakisääteisten palveluiden täydennys.

Yhdistyksiä luottamushenkilöt ja esimiesasemassa olevat virkamiehet kuulisivat samoissa asioissa, joissa yhdistykset halusivat tulla kuulluiksi: yhdistyksen toimialaa koskevissa asioissa, harrastuspaikkoja koskevissa asioissa, kunnan palveluihin liittyvissä valmisteluissa ja suunnitelmissa, tapahtumajärjestelyissä, tila-asioissa, yhdistystukia koskevissa asioissa, kaavoitukseen ja asuinympäristöihin liittyvissä asioissa sekä strategian luomisessa.

8 YHDISTYSTEN KOKEMAT HUOLENAIHEET

Yhdistysten kokemat huolenaiheet heijastelevat nyky-yhteiskunnan isoa trendejä. Eniten ollaan huolissaan paikallisten palveluiden säilymisestä sekä yleisestä taloustilanteesta. Huolta aiheuttavat myös väestökato sekä väestön ikääntyminen, ilmastonmuutos, paikallisten työpaikkojen väheneminen, ilkivalta ja rikollisuus sekä poliisin siirtyminen yhä kauemmas. Lisäksi huolenaiheina mainittiin yhdistystoimintaan suoraan liittyviä asioita, kuten talkooväen saamisen vaikeutuminen, byrokratian lisääntyminen, tilojen saaminen sekä avustusten pieneneminen (kuva 7).

Kuva 7. Yhdistysten huolenaiheet tulevaisuuden Eurassa

9 TOIMENPIDE-EHDOTUKSET

- Puhutaan Eurasta positiivisesti yhdessä. Näin lisätään Euran vetovoimaisuutta ja yhteistä Eura-henkeä.
- Turvataan yhdistysten korvaamaton rooli harrastus- ja vapaa-ajan toiminnan järjestäjänä kaiken ikäisille kuntalaisille.
- Kuullaan yhdistyksiä laajasti eri suunnittelun ja päätöksenteon vaiheissa.
- Luodaan uusia toimintamalleja yhteistyöhön. Yhteistyöllä saavutetaan lisäarvoa kaikessa toiminnassa.
- Huomioidaan ja nostetaan esiin aktiivisia yhdistyksiä. Hyvät kanavat tähän ovat kunnan kotisivut ja somekanavat. Tuodaan esiin yhteistyön hedelmiä ja kannustetaan yhteistyön ja kumppanuuden jatkamiseen.

TIEDONKULKU

- Kootaan kunnan työntekijöistä joukko yhdistysyhteyshenkilöitä. Tiedot löytyvät jatkossa kunnan nettisivuilta. Yhteyshenkilöt toimivat myös palautekanavana kunnan suuntaan.
- Järjestetään kaikkien yhdistysten yhteinen tapaaminen vähintään kerran vuodessa, mukaan kutsutaan myös virkamiehiä ja valtuutettuja. Tapaamisissa keskustellaan ajankohtaisista asioista, voidaan järjestää tietoiskuja ja sopia yhteisistä asioista ja esimerkiksi yhteisistä tapahtumista. Kunta toimii tapaamisten kokoonkutsujana, tiloja omistavat/hallinnoivat yhdistykset tarjoavat tapaamisiin tilojaan.
- Jatketaan harrastemessujen järjestämistä. Messut voivat olla myös teemallisia (esim. nuoret, ikäihmiset, lapsiperheet). Kutsutaan kuntaan muuttaneita mukaan messuille tutustumaan yhdistysten tarjoamiin palveluihin.
- Kunnan kotisivuilla esillä olevien ja sinne haluavien yhdistysten tulee päivittää yhdistystiedot kerran vuodessa kunnan kirjaamoon sähköpostilla.
- Yhdistykset ilmoittavat tapahtumansa kunnan tapahtumakalenteriin. Myös Alasatakunta-lehden yhdistyspalstaa hyödynnetään tiedotuksessa.
- Hyödynnetään yhdistysten asiantuntemusta tekemällä kyselyitä yhdistyksille eri aiheista.
- Kannustetaan yhdistyksiä järjestämään kylä- tai aluekohtaisia yhdistystapaamisia.

VIIHTYISYYS

- Hyödynnetään vesistöjä ja kunnostetaan muuta ympäristöä yhdistysten ja kunnan yhteistyönä (esim. siivoustalkoot).
- Hoidetaan kukkaistutuksia yhteistyössä kunnan ja yhdistysten kanssa.
- Lisätään mahdollisuuksen mukaan ylläpitosopimuksia (esim. leikkikentät, puistoalueet, kaukalot).
- Kunta toimittaa tietoa yhdistyksistä ja näiden järjestämästä toiminnasta kuntaan muuttaville.
- Ajantasaisimmat tiedot löytyvät kunnan kotisivujen Yhdistys-osiosta sekä tapahtuma-kalenterista.

VAPAA-AJAN TOIMINTA

- Kannustetaan yhdistyksiä järjestämään matalan kynnyksen kohtaamispaikka-toimintaa eri ryhmille.
- Tehostetaan tilojen käyttöä hyödyntämällä eri yhdistysten tiloja.
- Yhdistykset osallistuvat nuorten kokoontumisten järjestämiseen yhteistyössä nuorisotoimen kanssa.

ELINVOIMA

- Kannustetaan kyläyhdistyksiä kyläsuunnitelmien päivitykseen.
- Nostetaan eri työllisyydenhoidon toimet avuksi yhdistysten toimintaan (esim. kuntouttava työtoiminta, palkkatuki). Kunnan työllisyysyksikkö toimii tässä auttavana tahona.
- Organisoidaan kylätalkkari -toimintaa, joka omalta osaltaan voi olla tukemaassa ikäihmisten kotona asumista.
- Yhdistykset osallistuvat aktiivisesti tapahtumatuotantoon (esim. lasten tammikuu)
- Luodaan yhteistä Eura -henkeä ja puhutaan Eurasta positiivisesti.

HYVINVOINTI

- Kootaan kunnan työntekijöistä joukko yhdistysyhteyshenkilöitä, joiden yhteystiedot löytyvät kunnan nettisivuilta.
- Perustetaan ikäihmisille soittorinki yksinäisyyden torjumiseksi. Organisoijana tässä toimii kunta.
- Yhdistykset tuottavat erilaisia tempauksia/tietoiskuja varhaiskasvatukselle ja perusopetukselle. Esim. lajikokeilut, kotiseuturetket, luontoretket jne. Valmiita palvelupaketteja voi tarjota kunnan kulttuurikasvatussuunnitelmaan.
- Yhdistykset osallistuvat koulun kerhojen ja nuokkarin iltatoiminnan järjestämiseen.

10 OHJELMAN TOTEUTUS JA SEURANTA

Yhdistysohjelma hyväksytään periaatteellisella tasolla valtuustossa kevään 2020 aikana ja valtuusto toimittaa sen palvelualueille ja lautakunnille yhteistyön käynnistämiseksi yhdistysten kanssa. Ohjelman toteutumisesta raportoidaan vuosittain kunnanhallitukselle.

Yhdistysohjelman vastuuhenkilöiksi nimetään työryhmä, joka seuraa ja edistää ohjelman toimenpiteiden toteutumista. Työryhmän jäsenet toimivat myös kunnan yhdyshenkilöinä yhdistysten suuntaan.

Kunta järjestää vuosittain yhdistysfoorumin, missä kartoitetaan yhteistyötarpeet. Talousarvion valmistelussa hallintokunnat ottavat huomioon yhdistysohjelmassa kirjatut ja yhdistysfoorumissa sovitut toimenpiteet.

sEuralainen

EURAN YHDISTYSOHJELMA

Ohjelma on laadittu osana SataKylät ry:n hallinnoimaa Yhdistysohjelmilla hyvinvointia ja elinvoimaa -hanketta, joka on rahoitettu Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmasta.

OHJELMAN TEON ERI VAIHEISIIN OSALLISTUNEET TAHOT:

Ala-Satakunnan Kameraseura ry
Ala-Satakunnan mielenterveysyhdistys ry
Alasatakunnan Vetouistelijat ry
ALS -vertaistukiryhmä ”ALSIKE”
Autoliiton Euran osasto ry
Eläkeliiton Euran yhdistys ry
Eläkeliiton Kiukaisten yhdistys ry
Eurajoen vesiensuojeluyhdistys ry
Euran 4H-yhdistys ry
Euran Eläkkeensaajat ry
Euran Helluntaiseurakuntayhdistys ry
Euran Kanoottiklubi ry
Euran keilailuliitto ry
Euran Naisvoimistelijat ry
Euran Nuorisoseura ry
Euran Pelastakaa lapset ry
Euran Raiku ry
Euran Seudun Invalidit ry
Euran seudun kehitysvammaisten tuki ry
Euran seurakunta
Euran Shakkikerho ry
Euran Sydänyhdistys ry
Euran Urheiluautoilijat ry
Fudoshin Rauma ry
Harola Oy - yleishyödyllinen yhteisö
Harolan kyläyhdistys ry
Hinnerjoen Kotiseutuyhdistys ry
Hinnerjoen Nuorisoseura ry
Kauttua Ilmailukerho ry
Kauttuan kyläyhdistys ry
Kauttuan Tehtaitten Eläkeläiset ry
Kipinä ry
Kiukaisten Kilta ry
Kiukaisten Kisailijat ry
Kiukaisten naisvoimistelijat ry
Kutin Kyläyhdistys ry
Kuurnamäen seudun kyläyhdistys ry
Laukolan - Mäkelän - Rahvolan kyläyhdistys ry
Leader Pyhäjärviseutu ry
Länsi-Euran kyläyhdistys ry
Länsi-Euran vpk ry
MLL Euran paikallisyhdistys ry
MLL Honkilahden yhdistys ry
OAJ:n Euran Opettajien paikallisyhdistys ry
Panelian Kotiseutuyhdistys ry
Panelian Raikas ry
Panelian Vapaaehtoinen Palokunta ry
Peli-Weljet Panelia ry
Pyhäjärviseudn elokuvakerho
Pyhäjärviseudun Nuoret Martat ry
Pyhäjärviseudun Perhokalastajat ry
Pyhäjärvi-Teatteriyhdistys ry
Soroptimist International of Eura-Säkylä ry
SPR Euran osasto
Voimistelu & Urheiluseura Hinnerjoen Yritys ry
Yong Taekwondo ry

Teksti: Hanna Ruohola / SataKylät ry
Kuvat: Euran kunta

SataKylät
Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahasto: Eurooppa investoi maaseutualueisiin
eura